

# Anexo V

## Programa de “*Softlanding*” para la implementación de la AESAP

Candidatura de Granada como sede para la Agencia  
Estatad de Salud Pública (AESAP)

El objetivo principal de esta candidatura no es solo ofrecer una sede, sino garantizar la captación y retención de talento científico-técnico de alto nivel en el ámbito de la salud pública. Para ello, la Junta de Andalucía lidera un programa coordinado con el Ayuntamiento, la Diputación, la Cámara de Comercio, la Universidad de Granada y el Parque Tecnológico de la Salud, con el fin de responder de manera eficiente a todas las necesidades de localización y aceleración de plazos garantizando un marco integral de acogida, operatividad inmediata y estabilidad a largo plazo.

El programa se articula en **dos líneas de actuación diferenciadas**:

### LÍNEA 1: Apoyo a la Agencia como Institución (Persona Jurídica)

El objetivo es acelerar el proceso de implantación operativa de la AESAP mediante la intermediación con instituciones públicas y privadas.

• **Integración funcional en el Parque Tecnológico de la Salud (PTS)**: Este innovador espacio de 625.000 m<sup>2</sup> combina **docencia, investigación y actividad empresarial**, ofreciendo infraestructuras singulares y altamente equipadas para el desarrollo de la Agencia. Más que un simple conjunto de instalaciones, el PTS constituye un **ecosistema de innovación y colaboración**, diseñado para **acelerar la implantación operativa de la Agencia y potenciar sus sinergias** con instituciones públicas, privadas y académicas.

Entre los espacios más destacados del PTS se incluyen:

- **Centro de Empresas del PTS**: Enfocado en Ciencias de la Vida.
- **Edificio BIC (Business Innovation Center)**: Especializado en bioinformática y biosanitaria.
- **Edificio Fórum**: Para alta representación institucional.

• **Integración en el Ecosistema “Granada Salud”**: Granada dispone de un ecosistema biosanitario sólido y plenamente consolidado, articulado en torno a la marca “Granada Salud”, que integra no solo a las entidades directamente vinculadas al ámbito sanitario y biomédico, sino también a instituciones académicas, científicas y de apoyo a la innovación de otros sectores estratégicos de la provincia. Esta configuración aporta robustez, transversalidad y capacidad de cooperación interinstitucional, elementos clave para el éxito de la Agencia Estatal de Salud Pública.

Una vez designada Granada como sede, se activará de forma inmediata un plan de integración operativa y funcional, mediante la celebración de reuniones de coordinación y trabajo conjunto, que permitirá a la Agencia incorporarse desde el primer día a un entorno ya funcional y altamente especializado, garantizando una **ventaja operativa inmediata con agentes clave como**:

◦ **Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP)**: Se establecerá una conexión directa con la EASP, institución de referencia con más de 40 años de trayectoria, cuyas funciones en vigilancia epidemiológica, formación especializada y consultoría en salud pública se alinean estrechamente con las competencias de la Agencia. Esta colaboración facilitará un rápido despliegue operativo y técnico desde las fases iniciales.

◦ **Instituto de Investigación Biosanitaria (ibs.GRANADA)**: el ibs.GRANADA es fruto de la colaboración entre la Universidad de Granada y los hospitales del sistema sanitario público, orientado a la investigación traslacional y clínica, y plenamente integrado en las dinámicas nacionales e internacionales de investigación en salud.

- **Centro de Investigación Biomédica de la Universidad de Granada (CIBM):** Centro concebido para concentrar personal investigador, programas científicos, formación de posgrado, recursos económicos y medios instrumentales, con el objetivo de impulsar el avance del conocimiento, el desarrollo y la innovación en Biomedicina mediante investigación científica de excelencia.

- **Fundación para la Investigación Biosanitaria de Andalucía Oriental (FIBAO):** Fundación sin ánimo de lucro especializada en la gestión integral de la investigación biosanitaria, integrada en la Red de Fundaciones Gestoras de Investigación del Sistema Sanitario Público Andaluz, que aporta una estructura de soporte administrativo y de gestión altamente profesionalizada.

- **Nodos de Investigación y Asistencia:** Reuniones operativas con la Universidad de Granada, referente internacional en investigación, el nuevo Hospital Universitario, los centros del CSIC y el clúster empresarial del PTS.

- **Respaldo Institucional Unificado:** Se garantiza la interlocución única respaldada por más de 40 instituciones públicas, académicas y científicas que avalan la candidatura, facilitando cualquier trámite burocrático autonómico o local.

## LÍNEA 2: Apoyo al Personal Trasladado y sus Familias (Personas Físicas)

La segunda línea tiene como destinatarios al personal funcionario, investigadores y sus familias. El objetivo es presentar Granada como una opción atractiva para vivir, venciendo las barreras a la movilidad geográfica mediante un servicio de "conserjería" personal.

- **Acceso a Servicios Preferentes (Red de Partners):** Los trabajadores y sus familias accederán en condiciones preferentes a servicios clave gracias a acuerdos con más de **550 empresas y organizaciones privadas** de la provincia. Esto incluye:

- **Vivienda:** Servicio de asesoramiento inmobiliario personalizado y apoyo en la gestión de suministros básicos. Granada ha experimentado en los últimos años un crecimiento significativo de la oferta de co-living, que facilita el acceso a soluciones de alojamiento flexibles para profesionales, investigadores y personal desplazado.

Destaca especialmente el entorno del Parque Tecnológico de la Salud (PTS), donde se han creado más de 900 plazas en formatos de estudios y apartamentos con zonas comunes y espacios de ocio, a precios competitivos, contribuyendo a diversificar y flexibilizar el mercado de alquiler residencial, sin perjuicio de la amplia oferta residencial existente en el conjunto del área metropolitana de Granada.

- **Trámites:** Gestión acelerada de procesos clave como el empadronamiento, así como acceso a servicios de asesoramiento jurídico, facilitando una rápida regularización administrativa del personal y sus familias.

- **Salud y Educación:** Acceso facilitado a centros educativos privados y concertados, así como a servicios sanitarios complementarios, garantizando una adecuada cobertura asistencial y educativa que refuerza la estabilidad y bienestar familiar del personal de la Agencia.

- **Programa de "Dual Career" (Inserción Laboral de Parejas):** Conscientes de que la empleabilidad del cónyuge o pareja constituye uno de los principales factores que condicionan la movilidad geográfica de profesionales

altamente cualificados, Granada activará un Programa de Dual Career orientado a facilitar la inserción laboral de los familiares del personal de la Agencia.

Este programa se articulará a través de la Cámara de Comercio de Granada y la Confederación Granadina de Empresarios (CGE), aprovechando su conocimiento del tejido empresarial local y su capacidad de intermediación con empresas de distintos sectores.

Las principales actuaciones del programa incluirán:

- Puesta a disposición de los familiares de un catálogo actualizado de ofertas laborales existentes en el tejido empresarial granadino, en función de perfiles profesionales y expectativas laborales.
- Servicio de orientación y acompañamiento personalizado, dirigido a facilitar la incorporación al mercado laboral local de aquellas personas en situación de desempleo o que deseen reorientar su trayectoria profesional.

Este enfoque integral contribuye a reducir barreras a la movilidad, mejorar la experiencia de acogida y reforzar la estabilidad a medio y largo plazo del personal desplazado y de sus familias.

• **Itinerario de Adaptación Sociocultural:** Con el objetivo de facilitar la integración personal, familiar y profesional del personal de la Agencia Estatal de Salud Pública, Granada pondrá a disposición un itinerario estructurado de adaptación sociocultural, diseñado para favorecer una inmersión rápida y positiva en el estilo de vida local y en el entorno social, cultural y académico de la ciudad.

Este itinerario incluirá un catálogo de experiencias y actividades, articulado en los siguientes ámbitos:

- **Vida local y tradiciones:** Recepciones institucionales de bienvenida, rutas gastronómicas orientadas al conocimiento de la cultura de la tapa y experiencias culturales en espacios tradicionales, como teterías y espectáculos de flamenco, que facilitan el acercamiento a las costumbres y al tejido social de la ciudad.

- **Patrimonio histórico y académico:** Visitas guiadas a monumentos emblemáticos como la Alhambra o la Catedral de Granada, así como a antiguos centros universitarios y monasterios históricos, reforzando el vínculo con la tradición cultural y académica de Granada.

- **Entorno natural y región:** Excursiones a espacios naturales singulares —costa, alta montaña y pueblos blancos— y viajes culturales a otras capitales andaluzas de referencia como Sevilla, Córdoba o Málaga, ampliando la experiencia territorial y cultural del personal desplazado.

- **Caso de éxito probado (Proof of Concept):** Como aval de la capacidad real de Granada para acoger talento altamente cualificado, se presenta el caso de éxito de T-Systems. El programa “Abriendo la Ciudad de los Sueños” gestionó con éxito la inserción personal y familiar de 139 empleados de esta multinacional —junto a sus familias, alcanzando un total de 282 personas— procedentes de Rusia, validando la capacidad de la ciudad para absorber y acoger en condiciones plenamente homologables a las requeridas para una institución estatal, de forma rápida y eficiente, contingentes internacionales de profesionales altamente cualificados.

- **Patrimonio y Ocio:** Visitas culturales a enclaves emblemáticos como la Alhambra y el Albaicín, junto con el acceso a una oferta de ocio singular que incluye actividades en Sierra Nevada, situada a tan solo 27 km de la ciudad, y en la Costa Tropical, combinando patrimonio histórico, naturaleza y calidad de vida en un entorno único.

- **Conectividad:** Granada dispone además de una red de transporte público eficiente y bien integrada, que facilita la movilidad diaria del personal y la conexión funcional de la Agencia con los principales nodos

administrativos, sanitarios y científicos de la ciudad y su área metropolitana. El sistema incluye la red de autobuses urbanos y metropolitanos, así como la red de Metro, que conecta de forma directa el Parque Tecnológico de la Salud (PTS) con distintos municipios del área metropolitana y con el centro urbano.

Asimismo, Granada cuenta con conexiones ferroviarias de alta velocidad (AVE) con Madrid, Málaga y Sevilla, lo que garantiza un acceso rápido y frecuente a la capital del Estado y refuerza la capacidad de coordinación institucional y operativa de la Agencia a escala nacional.